



# NEPTUNUS 海王

总第276期

6 2018年  
第6期

## 新力量，心出发

我眼中的海王人

Life of Neptunus

越过山和大海，未来的一切才刚刚开始

风雨兼程，为了遇见更好的自己





2018年 第6期

主 办：深圳市海王集团股份有限公司  
承 办：深圳市海王生物工程股份有限公司  
名誉主编：张思民  
主 编：张立军

编辑

执行主编：张玲 zhangling@neptunus.com  
姜昊 jianghao@neptunus.com

地址：

深圳市南山区科技中三路1号海王银河科技大厦24层

电话：0755-26968666

邮政编码：518057

网址：www.neptunus.com

广东省资料性出版物登记证号：粤内登字B第13129号

## 目 录

# C O N T E N T S

## 01 行情 / INDUSTRY INFORMATION

- 01 深化改革 鼓励创新 推动医药产业高质量发展
- 03 国家药监局集中开展药品质量安全监管工作调研
- 04 仿制药告别高收益时代药企赚钱以后要靠创新
- 05 “4+7”首个地方集采方案发布, 第二批带量采购品种预测
- 08 创新转型 | 海王银河医用物资供应链服务解决方案-功能篇
- 10 创新转型 | 海王银河医用物资供应链服务解决方案-设备篇

## 11 要闻 / NEWS

- 11 广州银行总行行长丘斌一行到访海王集团
- 12 海王生物总部2019年度个人所得税政策及  
操作细则宣讲会议顺利召开
- 12 海王生物荣获“2018年度大学生最喜爱雇主”奖项
- 14 光大银行党委副书记、行长葛海蛟一行到访海王集团
- 15 张思民董事长荣获“湾区精神杰出企业家”荣誉
- 16 海王集团组织收看“庆祝改革开放40周年大会”  
学习习近平总书记重要讲话
- 18 黑龙江省卫健委主任魏新刚一行到访海王集团
- 19 海王医药研究院正式获批成立院士工作站
- 20 青岛市委副书记、市长孟凡利一行到访海王集团
- 21 十九届中央委员、广西壮族自治区党委书记鹿心社一行  
到访南宁海王

- 21 江苏银行董事长夏平一行到访海王集团
- 22 海王生物2018年第四季度外派管理人员培训圆满结束
- 23 2018年海王星辰经营思路沟通会圆满结束
- 24 正青春 梦飞扬 | 海王生物总部2018届管培生述职汇报圆满结束
- 25 首届雄安国际健康论坛在河北举行，  
张思民董事长受邀出席并作主旨演讲
- 26 张思民董事长受邀参加由中央统战部组织的  
“民营重点骨干企业主要负责人研讨班”并作主旨发言



## 27 专题 / TOPIC

- 27 新力量 心出发
- 29 越过山和大海, 未来的一切才刚刚开始
- 30 “管”而不限, “培”而择优, “生”生不息
- 31 Life of Neptunus
- 33 风雨兼程, 为了遇见更好的自己
- 35 我眼中的海王人



## 37 分享 / SHARE

- 37 2018华润深圳南山半程马拉松开跑, 海王银河选手圆满完赛
- 39 湖北海王医药集团组织开展《海王》观影活动



## 40 人文 / HUMANITIES

- 40 彩虹下面
- 41 春赞



## 42 图片故事 / PICTURE STORY

- 42 津城游记





## 深化改革 鼓励创新 推动医药产业高质量发展

来源/ 中国医药报

2019年是机构改革后药监系统全面开展工作的起步之年。新时代的药品注册管理面临着新形势和新任务。

“坚守药品安全底线，追求药品高质量发展高线。围绕公众用药需求和产业健康发展，继续深化审评审批制度改革，不断完善法律法规要求，加快创新药与仿制药质量和疗效一致性评价审评审批，进一步提高人民群众健康用药可及性与获得感，努力构建药品注册工作新格局。”1月17日，在全国药品注册管理和上市后监管工作会议上，国家药品监督管理局药品注册管理司相关负责人介绍了2019年药品注册工作的重点任务。

### 1、完善法规标准 优化审评流程

2019年是完善药品注册管理法规体系建设的重要之年。

配合《药品管理法》的修正，2019年将全面加快推进《药品注册管理办法》《药品注册现场检查管理规定》《药物临床试验质量管理规范》《药品生产场地变更简化注册审批管理规定》等规定的修订工作。其中，要以新修订《药品注册管理办法》为基础，对药品审评审批制度改革以来好的举措和做法进行固化，形成今后药品注册管理的主要制度框架；进一步明确并充分发挥各级药品监督管理部门和各技术支撑机构在药品注册管理中的职能、定位和药品审评审批的基本程序和要求。

《中国药典》（2020年版）编制工作将继续推进，完善已上市药品标准提高工作，充分发挥药品标准提高对全行业的质量提升与促进作用，持续推动医药产业供给侧结构性改革和高质量发展。

药监部门将不断加强与行业在药品审评审批中的良好互动，持续完善技术指导原则体系，重点完善各项申报资料技术要求，优化各项内部和外部工作流程。

### 2、持续深化改革 提升用药可及性

2019年，国家药监局将进一步贯彻落实《国务院关于改革药品医疗器械审评审批制度的意见》《关于深化审评审批制度改革鼓励药品医疗器械创新的意见》要求，持续深化改革，鼓励创新，提升公众用药可及性。

一是完善药品临床试验默认制，制定临床试验用药品生产质量管理规范，进一步提高药物临床试验管理能力和药物临床研究水平。

二是在总结试点经验基础上，研究制定药品上市许可持有人制度在药品注册管理环节的有关配套文件，明确非药品生产企业申报药品上市过程中的程序、要求和标准。

### 3、全力推进仿制药一致性评价

经过三年多的持续努力和大力推进，仿制药质量和疗效一致性评价的工作机制和技术标准体系已基本建立。2019年，一致性评价工作坚持标准不降低，借鉴国际经验，进一步完善相关评价要求和指导原则，加大配套政策支持力度，在保障药品可及性的基础上，分类推进。

药监部门将进一步细化措施、针对施策，加快审评进度。同时，对通过一致性评价的品种和企业加强监督检查，避免“一致性评价”成为“一次性评价”。

### 4、加强药物研制环节监管

加强研制环节监督管理是从源头上守住药品安全底线的重要手段，也是2019年国家药监局部署的重要工作之一。2019年，药品注册管理部门将严格落实疫苗监管事权，切实做好疫苗研制环节监管，强化一次性疫苗临床试验机构管理。同时做好疫苗监管体系（NRA）评估，加强和完善疫苗非临床研究和临床试验研究的监督管理。

药监部门将进一步完善药品注册现场检查管理，强化审评与检查检验工作的有机衔接，提高检查检验效能；继续严格开展药物临床试验自查核查，继续做好加强对药物非临床研究机构、临床试验研究机构的现场日常监管，严厉打击数据造假行为，确保药物研究的真实性。

2019年，配合《药品管理法》的修正，药监部门将进一步推进药物临床试验机构备案管理制度，拓展临床试验机构资源，提高临床试验研究能力和水平。

### 5、构建业务过硬、廉洁清正的监管队伍

药品注册管理工作中必须对党风廉政建设和工作作风常抓不懈，将党风廉政融入药品注册管理工作之中，正确处理服务好产业发展和保障公众用药的关系，坚定地将提高人民用药可及性和安全保障水平作为药品注册管理工作的出发点和落脚点，用科学规范的准入促进企业乃至全行业的健康发展，更好保障公众用药安全有效和可及性。要改进工作作风，提高服务意识，构建亲清政商关系，完善制度建设，堵塞廉政漏洞，构建一支业务过硬、作风扎实、廉洁清正的药品注册管理队伍。





## 国家药监局 集中开展药品质量安全监管工作调研

来源/ 国家药品监督管理局

在国家市场监督管理总局的统一部署下，近日，国家药品监督管理局开展了药品质量安全监管工作调研。国家药品监督管理局共派出5个调研组，由局领导分别担任组长，分赴海南、山东、天津、河北、辽宁、上海、浙江、四川等地开展调研。

党中央、国务院高度重视药品质量安全，对药品监管工作作出一系列重大决策部署。特别是习近平总书记对药品监管工作作出了一系列重要指示批示，提出“四个最严”要求，要求严把从实验室到医院的每一道防线。去年10月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于深化审评审批制度改革鼓励药品医疗器械创新的意见》（厅字〔2017〕42号），为药品监管改革进一步指明了方向。

为进一步贯彻落实党中央、国务院关于药品监管工作要求，调研组重点围绕各地药品安全风险防控及药品监管改革工作情况，深入排查各地药品安全风险隐患，深入了解药品监管改革进展，有针对性地提出工作意见和建议，务求切实解决实际问题。

每到一个地方，调研组都认真听取省级药品监管部门工作汇报，到药品检验机构调研检查，在每个省选取一家药品生产企业，一家疫苗生产企业进行实地调研，并召开药品生产经营企业座谈会，听取对药品监管工作的意见建议。

调研组指出，药品监管工作要深入贯彻以人民为中心的发展思想，全面落实党中央国务院关于药品监管的决策部署，坚决守住药品质量安全底线。各级药品监管部门要坚持问题导向，排查薄弱环节，化解风险隐患，落实全过程、全链条监管责任。要继续深化改革，加强专业化队伍建设，认真谋划好药品监管工作。

针对企业在各项改革推进中反馈较为集中的问题，调研组认真记录并一一回应。调研组要求企业要切实履行主体责任，强化产品全生命周期管理，保障产品质量安全。调研组表示，将进一步落实国务院“放管服”改革要求，为企业提供更便捷更优质的政务服务，鼓励企业结合药品审评审批制度改革，提高企业研发和创新能力，助推医药产业高质量发展。

# 仿制药告别高收益时代药企赚钱以后要靠创新

来源/ 羊城晚报

厄贝沙坦降价60%，恩替卡韦降价90%……随着“4+7”城市带量采购结果出炉，药价再降，仿制药替代原研药效果明显，25个谈判成功的品种中仅有3个原研药入选，其余均为通过一致性评价的仿制药。今后，公众将以更便宜的价格用上质量疗效有保证的仿制药，而在“带量采购”试点政策将进一步扩大的预期下，药企的竞争格局也将发生巨变。业内专家指出，在控费降价的大环境下，未来仿制药高毛利高收益的时代将一去不返，药企间的竞争也将更多集中在争夺技术和市场规模的话语权上。

## 1、25个药品平均降幅52%

12月7日，上海阳光招标采购网公示“4+7”城市药品集中采购的拟中选结果，进行为期一周的公示。公示结果显示，31个试点通用名药品有25个集中采购拟中选，与试点城市2017年同种药品最低采购价相比，拟中选价平均降幅52%，最高降幅96%。

从公示结果来看，仿制药对原研药的替代效应明显加快。其中，25个拟中选品种中，通过一致性评价的仿制药22个，占88%，原研药3个，占12%，仿制药替代效应显现。原研药吉非替尼片降价76%，福辛普利钠片降价68%，与周边国家和地区相比低25%以上。

这样一个几乎可以说是“大获成功”的带量采购结果，除了让患者有望用上更便宜的好药之外，也将改变药企的竞争格局。截至12月7日收盘，两个交易日内医药上市公司市值蒸发逾2000亿元。

## 2、仿制药降价成方向

实际上，此次的“4+7”带量采购只是试点，对于大多数公司影响并不大，为何对医药市场形成如此大的冲击？

羊城晚报记者注意到，中国药品招标政策研究专家耿鸿武日前在一次线上直播中指出，此次带量采购政策对医药市场更多是心理层面的冲击。此前，不少仿制药以及过期的原研药仍然走的是“创新药”的高定价策略，理论上通过了一致性评价后的仿制药有提价可能，但随着带量采购政策成为未来集采的新方向，涉及产品降价趋势明显，仿制药将回归合理利润，此前高价格、高毛利的仿制药将一去不复返。

“价格降低对于老百姓来说是利好的，仿制药本来就不应该是高毛利的，应该回归到正常的价格水平上去，实现用便宜的钱买到质量好的药，这是未来的整体发展方向。”

## 3、药价挤水分药企不亏钱

记者梳理发现，此次的25个品种中，单片价格在1元钱以下的就达12个。其中降幅最大的为正大天晴的恩替卡韦分散片，其拟中选价为0.62元/片，降幅达到96%。对此，正大天晴董秘公开表示：“肯定不会做赔本生意。现在我们还在测算中。未来价格联动速度和获得患者的增量还在测算。”

带量采购试点联合采购办公室负责人明确表态，带量采购“当期非利空、长期是利好”。拟中选药品价格大幅下降，根本原因是在国家组织药品集中采购模式下，既往包含在销售价格中的销售费用、市场推广成本等“水分”没有存在必要了。挤掉的主要是销售费用等“水分”，药品生产企业“还是能赚钱的”。





## “4+7”首个地方集采方案发布， 第二批带量采购品种预测

来源/ 米内网

2019年伊始，4+7带量采购进入关键执行期。此前，带量采购一度被低估，如30%降幅、价格不联动等，最后带量采购以平均52%的降幅震撼资本市场。在资本不看好的情况下，带量采购的价格联动趋势、国家对带量采购的后续推进、大连率先发布集采方案等，一再超出行业预期。在十三届全国人大常委会第七次会议上，国务院副总理孙春兰表示，药品带量采购将坚定不移推进，下一步要逐步扩大区域和品种。根据米内网数据，二甲双胍、阿莫西林、氨溴索等18个品种有望成为第二批带量采购品种。

### 1、首个地方集采方案公布

近日，4+7试点城市大连市公布《大连市贯彻落实国家组织药品集中采购和使用工作方案》（征求意见稿），对落实中选药品年度采购量、确保中选药品质量和供应、确保及时回款、落实相关配套政策、加强监督管理这五个主要任务做出工作安排。

关于中选药品的采购与使用，一系列要求保证了中选药品能够顺利进院并使用。方案表示，公立医疗机构是带量采购中选药品的采购主体，须优先采购、使用集

中采购中选品种，并确保完成约定采购量；确保中选药品进入医院并得到优先使用，不得以费用总额、“药占比”等影响中选药品的使用；并将药品使用情况纳入公立医院考核指标。若医疗机构未按要求完成采购、使用量，医保部门将视情况扣减相应医保结算额度。对中选药品处方量下降明显的医生，市人社部将开展医保专项约谈。

关于药品质量与供应，一系列措施避免一致性评价变成“一次性评价”。方案表示，将通过加大抽检频次、设计专门针对集采中选品种的质检方案、建立试点药品质量处置工作机制及应急预案等措施保障中选药品的质量稳定，同时加强对中选药品使用情况监测，以便及时发现和预警中选药品短缺情况。

关于回款，医保基金与医疗机构相互配合解决回款问题。医保基金按定点医疗机构约定采购金额的50%预付周转金，并探索医保基金直接向企业预付药款模式。公立医疗机构作为药款结算第一责任人，须保证从药品入库30天内及时回款。

同时，明确以试点中选价格作为试点品种的医保支付标准，建立医保基金“结余留用，合理超支分担”机制。



## 2、药企主导，价格联动成趋势

对于价格联动，医保局要求非试点地区的采购工作要和当前试点推进相错开。1月9日，山东省药品集中采购网发布《关于公布通过仿制药质量和疗效一致性评价的产品（第一批）的挂网价格的通知》，通过一致性评价的50个药品的挂网价格明显高于“4+7”集采价格。可见，非试点地区药品采购部门并未跟进4+7集采价格。但在企业的主导下，基于竞争策略在非试点地区的价格跟进行为，已让带量采购的联动效应初步显现。

在4+7带量采购中，盐酸右美托咪定注射液的中选企业扬子江主动将集采价格联动到甘肃、山东省。据米内网数据，右美托咪定2017年在中国公立医疗机构终端销售额为24.09亿元，市场领先企业恒瑞医药占比85.08%。恒瑞医药的盐酸右美托咪定注射液在感受到扬子江药业的市场威胁后，也迅速做出反击，分别向安徽、辽宁省申请以123元/支、128元/支的价格挂网，在带量采购中标价基础上再降7.5%、3.8%。

在4+7带量采购中，阿斯利康为稳固市场地位而采取原研药吉非替尼片（547元，250mg\*10片）降价76%的措施，真是令原以为志在必得的齐鲁制药出乎意料。据米内网数据，吉非替尼2017年在中国公立医疗机构终端销售额为17亿元，原研阿斯利康占比91.61%，齐鲁制药占比8.39%。落标后为挽回市场，齐鲁制药在12月26日向陕西省申请将吉非替尼片（0.25g\*10片）挂网限价由1585元/盒调整为498元/盒，在带量采购中标价基础上再降9%。

可见，在企业主导下，非试点区域价格联动大有“全国一盘棋”的趋势。此前，资深药政专家江老师在华泰证券研究所主持的政策解读中表示，集采的结果肯定会全面推广和扩大的。“主要体现在几方面，首先是价格，我

也做过调研，不少非试点省市肯定会跟标。另外国家层面的政策也会鼓励公立医院、药店、一些定点医院等等来进行跟标，所谓的价格全国联动，这是一个趋势。价格肯定会推广。”

事实上，无论是带量采购试点区域还是非试点区域，都是兵家必争之地！在未有国家带量采购前，通过降价换取市场的“价格战”也是多数企业的竞争策略。于4+7带量采购中选药品企业而言，在非试点地区跟进集采价格，不失为“带量再加量”之举。

此次带量采购的中选企业嘉林药业对外表示，从企业商业的角度来考虑，公司看到这次带量采购最大的亮点是明确带量、给企业明确的销售预期。“4+7”城市在我国医疗水平和用药市场中很有代表性，今后从4+7城市推向全国各地，也给企业带来了非常大的想象空间。

此前，带量采购中标结果以平均52%的降幅让无数人大跌眼镜，有讨论认为药品的价格低到离谱。对此，联采办负责人表示，药价虚高严重是我国医药领域存在的突出问题。在药品销售价格中，生产企业的生产成本和合理利润，仅占了较小的部分。带量采购挤掉的主要是销售费用等“水分”，药品生产企业“还是能赚钱的”。

也有讨论担心药企会以赔钱的方式排挤竞争对手，对此，药政专家江老师表示，将会调研企业的定价合理性。如果涉及到低价倾销，市场局肯定会干预。而且也可以投诉，有确凿证据的政府会介入的。

此后，2018年12月26日，国家医保局发布《关于请提供中选药品生产成本等情况的函》，要求各企业填报本次中选药品的生产制造成本情况，以确保试点工作顺利平稳推进。

紧接着，为确保一致性评价不是“一次性”评价，避免群众对药品质量与疗效的担心，2018年12月27日，国家



药监局发布《关于加强药品集中采购和使用试点期间药品监管工作的通知》，要求各省要切实保障中标药品的质量。

最后，12月28日，十三届全国人大常委会第七次会议举行联组会议，国务院副总理孙春兰表示，带量采购社会各界的反映总体是好的，将坚定不移地推进下去，下一步，要总结完善药品集中采购机制，逐步扩大区域和品种，使药品和耗材的价格大幅降下来。

### 3、18个品种或成第二批带量采购品种

资深药政专家江老师表示，后续集采的品种也会扩大，除了这次试点的31个产品126个品规，后续过一次评价的品种也会慢慢的纳入到集采范围，另外还会纳入一些相当于用量大金额高的产品。

可见，在国家对4+7带量采购的稳妥推进下，以及后续通过一致性评价品种数量的增加、非试点区域对带量采购结果的跟进、企业对带量采购参与积极性的提高，第二批带量采购品种清单将很快出炉。

据米内网统计，截至2019年1月11日，已有82个品种通过或者视同通过一致性评价，涉及164个品规。根据带量采购药品的遴选要求，以下18个品种因符合条件企业多、临床用药量大等原因有望入选第二批带量采购品种清单。据米内网数据，18个品种2017年在中国公立医疗机构终端销售额皆为超十亿大品种。

氨溴索为呼吸系祛痰药，用于痰液粘稠而不易咳出者。2017年在中国公立医疗机构终端销售额为74.99亿元，目前通过一致性评价的药品企业已达2家，分别为恒瑞医药及裕欣药业。

二甲双胍为降糖药，2017年在中国公立医疗机构终端销售额为36.59亿元，目前通过一致性评价的药品企业已达6家，分别为石药欧意、四环制药、华南药业、悦康药业、德源药业、上药信谊，竞争十分激烈。

克林霉素为抗微生物药，2017年在中国公立医疗机构终端销售额为31.15亿元，目前通过一致性评价的药品企业已达2家，分别为科伦药业、药友制药。

此外，两个第一批带量采购落选品种阿奇霉素、阿莫西林，由于过评企业已达2、4家，落选后经过企业的生产与战略调整，以及与医保局的沟通，或将继续出现在下一批清单中。

阿奇霉素和阿莫西林皆为抗微生物药，落选企业皆为石药集团。阿奇霉素2017年在中国公立医疗机构终端销售额为18.76亿元，目前通过一致性评价的药品企业已有苏州二叶、石药欧意。阿莫西林2017年在中国公立医疗机构终端销售额为13.76亿元，目前通过一致性评价的药品企业已达4家，分别为科伦药业、联邦制药、康恩贝、石药中诺。



# 创新转型 | 海王银河医用物资 供应链服务解决方案-功能篇



来源/ 海王银河

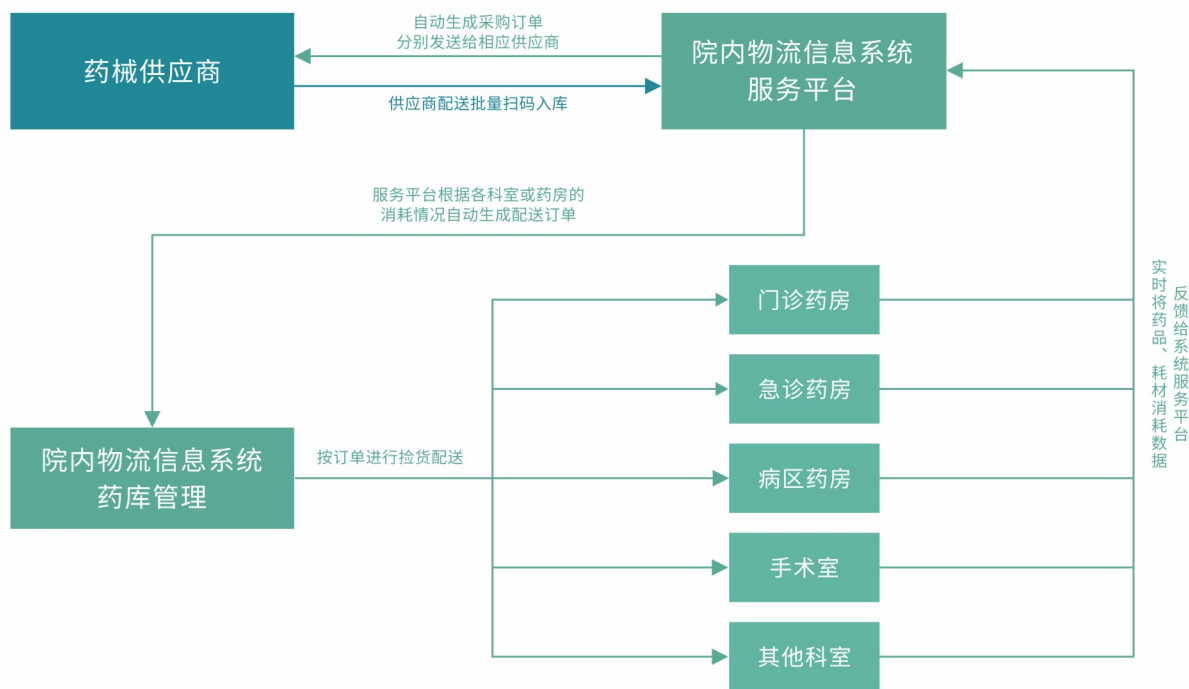
海王银河医药商业体系自2003年收购潍坊医药站成立以来，以其创新的商业模式和以客户为中心的服务理念，立足山东、面向全国，迅速崛起，现已发展成为年销售额达几百亿元、布局全国27个省、直辖市的大型医药流通企业。

2017年国家实施“两票制”、公立医院“药品、耗材零加成”等医改新政以来，医院面临着“减负降本”、“提质增效”的变革压力，医院竞争力、运营力需要重新赋能。海王银河依托布局全国的医药商业网络，借助信息化手段结合完善的运营服务模式，为医院提供专业的医用物资供应链服务解决方案，实现药品、器械耗材从采购、配送、仓储到患者使用的全闭环管理，从而提升医院物资管理效率，降低医院成本。

## 1、高效信息系统助力流程优化

通过院内物流信息系统建设，对上游，实现药库智能生成采购订单，与供应商实现自动接收订单、资质证照上传、订单追踪、库存共享等功能；对科室，智能生成出库配送单，将药品、器械耗材直接配送到药房或科室。所有院内物流各节点，均可通过DTA等手持终端设备扫描相应二维码进行出入库。这与传统医院院内物流流程相比，节省了大量的人工成本，提高了工作效率。

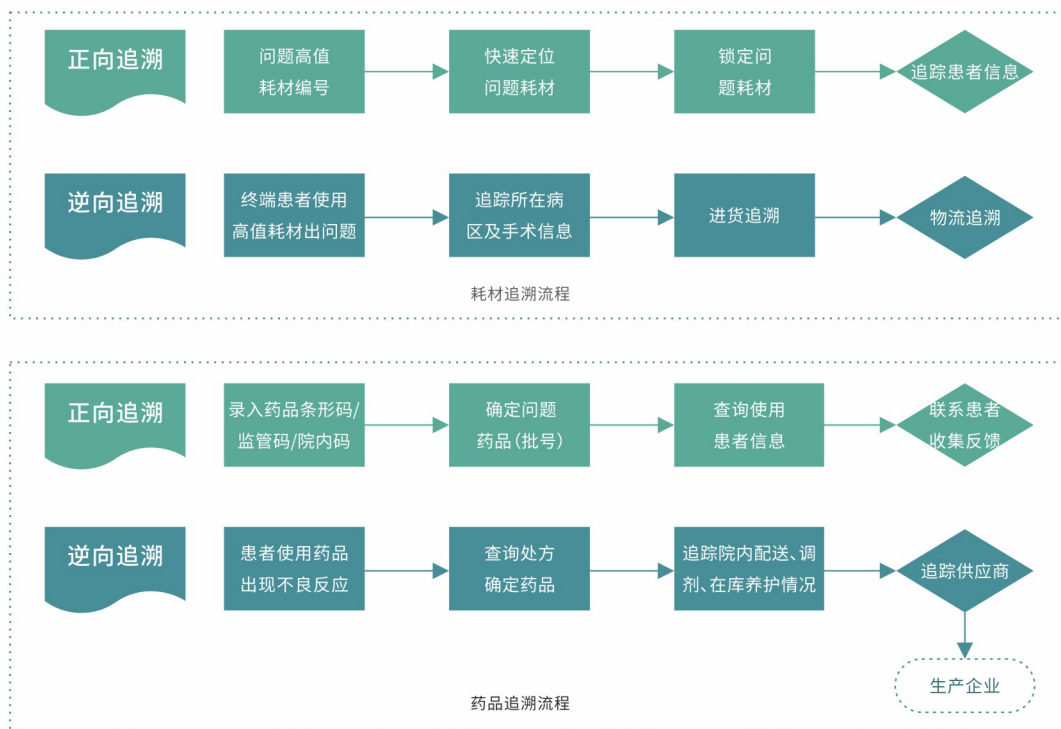
基于大数据的精准分析并合理分配库存，既可以保证临床药品及时供应，又不至于造成库存积压，充分提高了医院药品的周转率，此乃是医院进行院内物流信息化建设的核心优势。



院内物流流程图

## 2、基于条码追溯的全流程质量管理

在质量管理上，院内物流信息系统对出入库的药品、器械耗材按“一物一码”进行全流程监控，以实现医用物资自采购入库至患者使用全流程闭环及可追溯。即可以从上向下追踪某药品或耗材使用给了哪位患者，也可以通过患者向上追踪药品或耗材的整个物流配送环节，追溯内容包含物流配送、医生处方（医嘱）、药师调配、在库管理等信息。



## 3、用后结算的零库存管理

医院通过院内物流信息系统与HIS系统进行无缝对接，实现院内药品、耗材零库存化管理，具体实现方式为：院内药品、耗材自采购至临床销售或领用前由院内物流信息系统进行管理，在医院HIS收费或记账后，院内物流信息系统生成消耗确认单，与HIS系统进行日清月结对账，供应商凭月底结账单与医院进行对账结算，实现院内药品和耗材的零库存化管理。

## 4、专业的院内物流实施 & 运营团队

作为医用物资供应链服务解决方案提供者，海王银河有专业的院内物流实施、运营团队，依托完善的运营管理制度和标准化的操作规则，为医院提供基于使用者需求和严谨科学分析的综合性解决方案。助力各级医疗机构提升药事管理水平，迎接医改新挑战，共同谋求院内供应链服务创新模式。



# 创新转型 | 海王银河医用物资 供应链服务解决方案-设备篇

来源/ 海王银河



海王银河商业体系通过服务模式创新，在为医院提供专业的医药物流延伸服务的同时，还借助人工智能、互联网、物联网等技术，为医院引入智能化设备，提升医院药事服务效率，为医院增添科技感和智慧化元素。

## 1、门诊药房自动化发药系统

门诊药房自动化发药系统通过软件接口与医院HIS系统进行无缝对接，病人缴费后即可到门诊药房等候区等待叫号取药。

门诊发药系统在自动接收到已缴费的病人处方后即进行调配或预备发药，平均处理一张处方的时间不到10秒钟，药品调配好以后即自动按顺序进行叫号发药，节省了大量的人工调配和患者等候取药的时间，病人再也不用排队等候取药了。

## 2、住院药房全自动分包系统

住院药房全自动分包系统通过HIS接口实时接收住院医嘱处方信息，对住院病人的口服药品按顿服单剂量进行自动分包，在药品分包袋上自动打印患者个人住院信息和药品信息，便于护士和患者进行服药核对和按时用药，保证了患者服药的安全性和准确性。

住院药房全自动分包系统优化了病区的发药流程，减少了临床护士调配药品所花费的时间，对提升病区的护理质量起到了非常好的积极作用。

## 3、静脉配置中心

医院通过静脉配置中心建设，将大输液药品进行集中调配，具有非常好的实际意义。提高了药品调剂的安全性，有效避免了细胞毒性等药物在调剂过程中对调配人员的意外伤害。

统一调配还可以减少对配液资源的浪费，同时可以向患者收取一定的调剂费用，为医院带来了一定的经济收益。

## 4、病区轨道物流小车

病区轨道物流小车穿行于静脉配置中心、住院药房、手术室、供应室、检验室、病理室和各病区等多个临床药械使用和诊断科室，以其部署简单、智能、快速、便捷等特点，在院内医用物资配送上起到了非常重要的辅助作用，是在院内人工进行物流配送的有力补充。

## 5、毒麻药品管控系统/高值耗材管控系统/ 智能病区管控系统

通过智能化设备的管理软件，与医院HIS系统或手术麻醉系统进行无缝对接，实时接收医嘱处方信息，通过指纹、密码、RFID卡等方式进行安全验证，达到对特殊药品、耗材领取及存储智能化管理。

海王银河商业体系通过为医院实施软硬件智能化、信息化建设，并为医院提供第三方院内物流综合延伸服务，为医院减少了物流服务和库存占用成本，提高了物流服务的管理效率，为医院的运营管理带来了非常好的经济效率和社会效益。未来，海王银河通过不断探索和积极创新，将为医院提供更全面的医药物流延伸服务。



## 广州银行总行行长丘斌一行到访海王集团

来源/ 海王集团

1月4日上午，广州银行总行行长丘斌一行到访海王集团，海王集团董事长张思民、海王生物总裁刘占军等领导参加座谈。双方就全药网模式推广及银企合作计划进行了深入交流。

会上，公司领导首先向来宾介绍了海王集团各大业务版块，重点介绍了全药网创新模式及其最新发展情况。随后广州银行金融部总经理邹健梅针对同全药网、海王生物的银企合作项目作了简要介绍，主要涉及海王集团专项供应链金融服务等。

刘占军总裁对广州银行在长期业务合作中提供的支持表示感谢，并深入浅出地分析了合作模式的优越性，希望就合作具体事项进行更为深入的探讨。

丘斌行长表示全药网模式能真正降低药价造福百姓、减轻医疗负担、促进医疗改革。此次到访主要为了商讨双方具体合作思路与设想，落实好系统与业务合作模式，希望能进行多方面合作，共赢发展。

张思民董事长指出医药产业正面临着深刻变革，制度的错配和药品伪创新导致药价虚高，而全药网通过带量集中采购，制定药品目录大幅降低药价，并间接提高医生阳光收入，缓解医患矛盾。在政府政策的支持下，全药网创新模式正顺应改革的趋势，逐步迈向全国。希望未来能与广州银行开展更深入长久的合作。



## 海王生物总部2019年度个人所得税政策及操作细则宣讲会议顺利召开

来源/ 海王生物

12月27日下午，海王生物总部2019年度个人所得税政策及操作细节宣讲会顺利召开，本次会议由海王生物总部财务中心组织开展，深圳市南山区税务政策法规科马鹏专家主讲，总部各部门领导、同事以及其他在深子公司相关人员参与听讲和学习。

关于个人所得税新政的解读已经成为时下热点，随着《国务院关于印发个人所得税专项附加扣除暂行办法的通知》的发布，企业财务、人力以及其他相关人员都需根据新的规定进行工作调整，而对政策的解读、对操作细则的理解和执行则成为重中之重。为贯彻落实2019年个人所得税政策，帮助企业内部员工充分了解政策、运用政策，切实减轻个人税负，海王生物总部财务中心特组织召开本次宣讲会议。

会上，马鹏专家主要以个税政策中的六项专项附加扣除和扣缴申报操作为指导重点，分别从专项附加扣除政策征管服务操作指引、新个人所得税法扣缴申报指引两方面进行详细解说。马鹏专家深入浅出的向大家解析了政策的总体情况和亮点，简明扼要的提炼出子女教育、继续教育、住房贷款利息、住房租金、赡养老人、大病医疗六项专项附加扣除政策的享受条件和标准方式。宣讲结束后，马鹏专家还就各位同事提出的疑惑和难点进行专项指导。

通过本次会议，与会人员对个人所得税新政的总体情况和具体操作都有了初步的了解，为财务、人力等相关部门2019年度的工作开展提供了良好的思路。

## 海王生物荣获“2018年度大学生最喜爱雇主”奖项!

来源/ 海王生物

12月25日，由大街网主办的2018年度非常雇主颁奖盛典在深圳举行。作为国内唯一打通雇主与雇员对话途径的雇主评选赛事，主办团队历时三个多月，以“行业和企业认知度、管理和文化、薪酬和发展、工作内容与工作性质”为核心的多项具体指标为依据，对企业在员工、前员工、管理者、企业HR团队以及外部候选人五大群体进行调研，并综合6000万海量职场用户的真实评价，对160万家企业年度雇主品牌效果进行调查评选及严格遴选，最终评选出全国TOP级非常雇主。

海王生物凭借强大的品牌号召力、对每一位雇员的职业生涯负责的踏实态度、对应届毕业生持续用心的培养与指导，最终从数百家参选企业中脱颖而出，斩获“2018年度大学生最喜爱雇主”奖项，这是国内众高校对海王生物的极力认可!

雇主品牌是企业作为雇主在人力资源市场上展示的形象，对外是指建立企业在人力资源市场上的最佳雇主形象，对内是指对企业现有员工的生活、成长和职业发展做出的可靠承诺。雇主品牌将雇员在企业工作中的感受和经历与企业的目标、价值观整合到一起，这种共同的品牌认同感和归属感使得企业在内部和外部都具备强大的号召力和影响力。

海王生物坚持“以人为本”的价值观，持续关注员工的职业成长，经过多年用心耕耘，在行业及人才市场树立了良好口碑。近年来伴随着公司业务的快速发展，人才越来越成为企业竞争的核心关键。2018年，海王生物正式启动全国性的大型校园招聘活动，以国内双一流

高校应届毕业生为目标群体，通过企业综合实力和品牌文化的生动展示，吸纳了一批优秀高校人才加入海王团队。并且通过系统的业务、专业知识指导和培养，帮助新人快速适应公司文化、融入工作团队。

未来，海王生物将一如既往地秉承“创新、学习、速度、精进”的文化理念，推动公司业务战略与人才战略的全面升级与实施，创新求变、开拓进取，与全体海王同仁一起助力海王发展实现新跨越！



海王生物荣获“2018年度大学生最喜爱雇主”奖项





## 光大银行党委副书记、行长葛海蛟一行到访海王集团

来源/ 海王集团

12月20日上午，光大银行党委副书记、行长葛海蛟一行到访海王集团，海王集团董事长张思民，海王集团首席经济学家、全药网执行总裁王永利，海王集团执行总裁张备，海王星辰总裁张英男等领导参加座谈。双方就全药网创新模式推广及银企合作计划进行了深入交流。

会上，公司领导首先向来宾介绍了海王集团各大业务版块，重点介绍了全药网创新模式及其最新发展情况。

葛海蛟行长表示，光大银行今年开展的实业板块中与海王集团有互补合作之处，除传统金融服务外，希望也能有机会在大健康和金融科技方面进行更深入的合作。

海王集团副总裁黄河表示，在过去十几年的合作中，光大银行给予了海王集团最有力的支持，参与了海王集团多个业务版块。目前全药网正在快速发展中，希望海王集团与光大银行能在此方面继续开展合作。

最后，张思民董事长表示，光大银行是全国性的银行，是改革开放中的先进银行代表。希望未来能与光大银行保持长久的战略合作关系，在全国继续深入合作，创建金融服务平台，支持全药网模式在全国的推广和落地。





## 张思民董事长荣获“湾区精神杰出企业家”荣誉

来源/ 海王集团

在国家粤港澳大湾区建设背景下，为了更好地推动实体经济发展，弘扬企业家精神，12月17日下午，“2018年粤港澳大湾区上市公司发展机遇论坛”在深圳隆重举行。

本次论坛的主题是“光荣与梦想”，论坛特别致敬改革开放四十周年，致敬优秀企业家，弘扬“创新、务实、包容、诚信、拼搏”的粤港澳大湾区企业家精神。论坛上发布了“湾区精神杰出企业家”致敬名单，张思民董事长荣获“湾区精神杰出企业家”荣誉，一同获得荣誉的还有任正非、马化腾、郁亮、许家印、董明珠、李东生等72位不同行业的知名企业家。

作为改革开放的前沿阵地，粤港澳地区涌现出一批深刻推动国家发展、改变世界产业格局的上市公司及企业家，成为中国现代企业家精神的发祥地。在筚路蓝缕的年代，这些敢为人先的企业家逢山开路、遇水架桥，在各自的行业和岗位上创造出丰硕的成果，对于新时代企业发展极富启迪意义。

本次论坛由全景网联合资本市场学院、复旦大学中国经济研究中心、深圳市投资推广署、证券时报社共同主办，并邀请了粤港澳大湾区相关地方政府及监管部门领导、知名企业家、上市公司及拟上市公司代表、媒体人士等约500位嘉宾出席。







总方向，总书记在多个场合反复强调，再次显示了党和国家发展民营经济的信心和决心，这给我们民营企业增添了十足的信心。

总书记强调指出，必须坚持以人民为中心，不断实现人民对美好生活的向往。我想这也应该成为我们民营企业发展的根本宗旨、企业的发展，同样必须坚持以人民为中心，用创新、用更好的产品和服务来满足人民对美好生活的向往。

总书记最后强调：“伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。我们现在所处的，是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候”。国家如此，企业更是如此。总书记的重要讲话，给我们坚定了信心、指明了方向，增添了无穷动力。我们要把改革开放四十年作为新的起点，逢山开路，遇水架桥，全力以赴实现新发展，创造新辉煌。

四十载惊涛拍岸，九万里风鹏正举。伟大祖国能在过去四十年取得辉煌成就，也一定能在党的坚强领导下，在新时代创造中华民族新的更大奇迹！





## 黑龙江省卫健委主任魏新刚一行到访海王集团

来源/ 海王集团

12月11日下午，黑龙江省卫健委主任魏新刚一行到访海王集团，海王集团董事长张思民，海王集团首席经济学家、全药网执行总裁王永利，全药网总裁赵文梁，海王生物执行总裁、银河投资总经理王志宏等领导参加座谈。双方就全药网进展情况、质子治疗项目等事宜进行了深入探讨。

会上，公司领导向来宾介绍了海王集团的整体情况及发展规划，并重点介绍了全药网的最新进展。

魏新刚主任表示非常看好全药网项目在全国的推广，也十分支持此项目在黑龙江省落地。全药网顺应国家医改大势，拥有科学的管理机制、专业的运营团队，通过政府监管下的市场化运作，不仅仅能降低药价，也能更好地保障药品供应，同时让药企和配送企业可持续发展，促进整个医药产业稳步健康发展。黑龙江具有地域面积大、边缘

地区配送困难等特点，相信全药网的运营模式能有效缓解这些问题。

魏新刚主任在听了海王生物质子治疗项目介绍后表示，黑龙江省的肿瘤治疗水平在东三省属于领跑地位，无论在水平、人数还是规模上均领先。国家卫健委和黑龙江省委省政府都高度重视，希望能与海王在质子治疗领域展开深度合作，将黑龙江建设成东三省肿瘤治疗中心。

张思民董事长表示，广东省已经组织召开了全省推广药品集团采购工作现场会，总结推广了深圳药品集团采购试点经验，将全面推进药品集团采购工作。全药网充分发挥市场机制作用，在保障药品供应、降低虚高药价、促进“三医联动”等方面成效显著，希望全药网项目能尽快在黑龙江省落地，造福全省百姓。



## 海王医药研究院正式获批成立院士工作站

来源/ 海王研究院



海王医药研究院申报的深圳市海王医药研究院院士工作站经资格审核、人才认定、专家评审、现场核查、网上公示等程序，12月正式获批成立。

海王医药研究院与上海交通大学在前期合作研究的工作基础上，与上海交通大学颜德岳院士团队紧密合作，建立了新型高分子材料止血肽的研究开发平台，这一成果的产业化，将填补国内高端外科医疗止血材料的空白。

颜德岳院士是我国著名高分子化学家，长期致力于聚合反应动力学研究、超支化聚合物的分子设计和不规整聚合物的超分子组装领域的研究，实现

了宏观尺度的分子自组装和结构不规整大分子的宏观自组装。

海王院士工作站将充分发挥院士、专家的技术引领作用，整合创新资源，打造行业领先的创新团队，构筑高层次创新平台，围绕关键技术，联合攻关；进一步提升自主创新能力，拓宽创新途径，推动科研成果转化，培养更多创新型人才，研制开发具有自主知识产权的创新产品，增强公司自主创新能力和核心竞争力。





## 青岛市委副书记、市长孟凡利一行到访海王集团

来源/ 海王集团

12月7日上午，青岛市委副书记、市长孟凡利一行到访海王集团，海王集团董事长张思民、执行总裁张备、副总裁许战奎、海王生物总裁刘占军等领导参加座谈。双方就海王集团在青岛的战略布局，全药网、质子治疗项目在青岛的开展等话题进行了深入的交流。

会上，公司领导首先向来宾介绍了海王集团的基本情况和发展规划。目前海王集团打造的全药网模式在全国多地开展药品集中采购业务，在降低药价、降低社保支出等方面作出了重要贡献，是我国医药改革的先锋。海王的质子治疗是国际最先进的肿瘤精准治疗方式，对降低治疗副作用、提高肿瘤患者的五年生存率和生活质量有重要作用。

孟凡利市长表示，海王集团是一家快速发展、勇于创新的企业，是成功且令人尊敬的企业。青岛是一个工业城市，有着丰富的工业门类，青岛希望发展药品、医疗器械加工生产，以及药品、器械的

流通和贸易产业，同时也希望海王的质子治疗业务在青岛落地。关于全药网项目，希望卫计委在考察研究后，再与海王进行深入交流。

刘占军总裁在会上表示，海王希望在青岛落地的项目包括国际肿瘤治疗中心暨质子治疗中心项目、全药网项目、海王药品及器械采购中心项目、海洋药品制造项目、海王健康小镇项目等。下一步海王的相关部门将与青岛市各级政府和相关机构进行对接，促进项目早日落地。

最后，张思民董事长表示，海王的全药网模式是对现行医药体制的创新；海王的保健品事业，也是在做让人人都吃得起的保健品。海王植根于海洋产业，下一步海王将与青岛市的海洋新兴产业进行对接，将海王的相关产业引入青岛，与青岛市进行更广泛而深入的合作。



## 十九届中央委员、广西壮族自治区党委书记鹿心社一行到访南宁海王

来源/ 海王集团

12月6日，十九届中央委员、广西壮族自治区党委书记鹿心社，广西壮族自治区省委常委、南宁市委书记王小东等政府领导到访南宁海王进行调研。海王集团董事长张思民，执行总裁张备，副董事长、执行总裁吴斯远等公司领导陪同来宾参观了生产车间和国民健康馆。

张备向各位来宾介绍了海王集团的基本情况，重点介绍了全药网的商业模式创新。十八大以来，党中央国务院高度重视药品供应保障制度改革，海王集团提出了“降药价、惠民生、促医改、兴产业”的理念，全药网以模式创新和技术创新为手段成为国家首个市场化的药品集团采购组织。经过两年的有效实施，降低了虚高药价、保障了药品供应、杜绝了权力寻租、推动了“放管服”在医疗领域的落地，使医保、患者和医生多方受益。2018年11月15日，广东省副省长张光军在深圳市组织召开了全省推广药品集团采购工作现场会，总结推广深圳药品集团采购试点经验，全面推进药品集团采购工作。目前，广东省21个地市已经在陆续加入。

张备表示，全药网不仅在降药价、促医改等方面有所成效，更为精准扶贫事业加油助力。2016年，海王集团启动健康精准扶贫工程，通过全药网平台，采购质优价廉的药品，向南宁贫困患病群体免费提供癌症治疗药物，帮助地区患者解决了“因病致贫、因病返贫”的问题。

鹿心社在参观走访完后表示，海王把健康中国战略作为重要的战略支点，这是利国利民的国民战略。广西药用资源丰富、营商环境良好，希望海王能充分利用资源，在广西大力发展大健康 and 康养产业。关于GPO模式创新，我们会尽快组织相关团队去深圳调研。

张思民董事长表示，感谢鹿心社书记对医药健康产业和南宁海王公司的重视，健康产业将迎来转型升级和重组整合的浪潮，海王也将顺势国家医药体制改革，共同构建医药健康服务新生态，为广大老百姓谋求更多福利。

## 江苏银行董事长夏平一行到访海王集团

来源/ 海王集团

12月7日下午，江苏银行董事长夏平一行到访海王集团，张思民董事长、黄河副总裁等领导参加座谈。双方就全药网模式创新及其优势、银企合作计划等话题进行了深入交流。

会上，公司领导首先向来宾介绍了海王集团的发展规划、全药网的推广进展及其核心技术优势。全药网是基于“互联网+医药”的医疗机构药品集团采购供应新模式，具有其独特的平台优势，核心技术上更能响应不同城市和医院的个性化功能需求。

夏平董事长表示，全药网是一项利国利民的事业，在降低药品价格、保障供应、促进医改等方面成效显著。海王集

团功在当代、利在千秋，希望海王未来能继续发展创新、做大做强，为老百姓谋福利。同时，夏平董事长还就全药网的推广情况、核心技术和上线时间、流程等问题进行了提问，并表示江苏银行希望能够与全药网进行合作、实现双赢。

张思民董事长表示，全药网顺应“破除以药养医，降低虚高药价”的医改大势，以模式创新和技术创新为手段，彻底降低虚高药价，促进医药产业结构调整，同时全药网能得到推广与自身的平台优势和政府的政策扶持密不可分。希望全药网能够与江苏银行进行深入的合作、共谋发展。





# 海王生物2018年第四季度外派管理人员培训圆满结束

来源/ 海王生物



为促进海王生物各集团平台加快药品、器械统采分销体系建设进程，严格把控质量管理体系，提高资金使用效率，打造专业化人力资源管理队伍，同时深化各部门、各等级外派管理人员的统一意识，全面贯彻落实公司管理要求，强化外派管理团队在总部管理职能延伸方面的重要性，充分发挥外派管理人员在公司经营管理过程中的积极作用。2018年11月29日-12月1日，海王生物总部人力资源中心特组织开展“海王生物2018年第四季度外派管理人员培训”，并在山东威海顺利举行。

海王生物审计总监兼人力资源总监陆勇、法律事务部总监王培富，海王银河信息中心总监武玉国、供应链管理总部总监徐宁，海王生物财务中心副总监李爽、审计中心副总监马建成等总部高管，携各省级平台及分子公司财务、审计、人力、法务等近三百名外派管理干部参加培训，共同探讨和分析在集团化管控下，如何提高资金使用效率、优化业务结构、加强质量监管，从而推动公司更加稳健、有序的发展。

培训第一天，陆勇总监做了重要讲话，陆总表示，外派管理干部要不断强化学习刘占军总裁在年度经营会议中提出的二十四字管理原则，深刻理解公司的各项制度和政策方针，将“海王人”的标志和责任铭记在心，同时转化

为工作中的行为习惯，步调一致，展现海王生物总部管理人员的专业风采。

陆总还强调，每一名外派管理干部都要严格遵守外派管理原则，日常经营事项向总经理负责，重大问题、突发事件向总部负责，向所在职能中心分管领导负责，并严格执行全面的预算管理。最后，陆总还指出外派培训的主要目的是让外派管理干部清晰认识到自己的职责、担当和角色，做到既能服务业务，成为总经理的好助手，又能坚持原则，防范风险，做好海王的安全卫士。

本次培训为期三天，其中，11月29日全体参训人员统一进行专业培训，培训内容包括药品经营质量管理规范、集团管控下的信息化建设、民间借贷及融资相关财务指导、风险管控问题分析、统采分销实施等。11月30日、12月1日为财务中心、审计中心、人力资源中心、财务部等部门内部培训与分享。本次培训由信息中心总监武玉国、供应链管理总部总监徐宁、财务中心副总监李爽、审计中心副总监马建成等总部领导及管理人员、外派管理干部、外部讲师分别进行授课。培训议程紧凑，内容充实且对具体工作开展具有实际指导意义。

# “统一思想，高效落地” —— 2018年海王星辰经营思路沟通会圆满结束！

来源/ 海王星辰

11月29日，海王星辰张英男总裁、海王星辰管理团队、来自全国的供应商，在深圳湾三湘海尚酒店，召开了以“统一思想，高效落地”为主题的经营思路沟通会。

## 一、服务升级，全新布局

会议上，张英男总裁详细介绍了在国家不断提出的互联网医疗健康的各种利好利民的政策下，海王星辰“互联网+医疗健康”模式下的药店服务体系提前布局。张英男总裁带领大家一起回顾了海王星辰自1995年成立至今的发展历程。

从第一家社区零售药店，到分布全国的2600多家健康药房，海王星辰在市场上已经取得绝对领先的占有率。线上线下累计超5000万的活跃会员，海王星辰致力成为“消费者最喜爱的药房”。从丰富药品品项、支持多方配送、支付方式多元化、升级服务、坚守质控、共享数据等全面布局和提升新模式下的服务落地。

## 二、专注慢病，智能管理

海王星辰全国大力推进慢病智能化管理的同时，为顾客提供电子建档、用药指导、购药提醒、定期病情监测、健康宣教、远程诊疗、预约挂号、健康关怀、社群交流等。定期对患者开展网络直播、讲座、现场指导，帮助患者了解并掌控疾病，有效提升慢病患者用药依从度，后期还将为顾客提供体检、疾病康复、智能穿戴等更多增值服务。

张英男总裁在会上说到，随着21世纪城市化进程，人口结构趋于“老龄少子化”，慢病管理将是未来不可忽视的领域。慢病服务项目是海王星辰的核心工程，针对常见的慢性疾病，海王星辰为患者及社区居民提供健康咨询及患者观念教育，改善慢病患者的疾病管理能力。提高慢病的重视度，帮助患者真正做到对疾病的正确认知、有效预防、积极治疗等方面。

多数慢病患者对于自身的慢病缺乏认识，不能坚持用药，海王星辰在全国推出的慢病日——周二糖尿病日、周三高血压日，患者自动分级管理、定位管理、慢病专员定期回访等一系列服务，做到帮助慢病患者减少并发症，提高生活质量。

海王星辰健康药房的慢病服务项目已经在全国范围内展开，设立了专业的慢病服务中心，累计在全国拥有2000多名慢病管理专员。

在慢病生活馆，慢病专员为患者检测血压血糖，将采集到的信息建立电子档案，慢病患者可以在线上进行自助查询。通过对患者的慢病数据进行记录和跟踪，进行一对一的健康指导与用药依从性管理，定期开展慢病会员健康讲座，为广大患者提供专业咨询服务。

在慢病智能化管理上，海王星辰做到了慢病会员每周最少一次的到店频率，全国慢病生活馆血压检测18万人次/月，免费血糖检测10万人次/月。海王星辰展开以门店为中心的服务半径，不仅为慢病患者提供了专业的用药监督和健康数据监测，也为患者定期策划组织互助互动的集体活动，帮助慢病患者成立线下的社交群，在关注患者身体健康的同时重视患者的心理健康。

## 三、互联网+，拥抱未来

随着互联网及信息技术的快速发展，海王星辰进行了全渠道覆盖和布局。不论是京东到家、美团外卖、饿了么等O2O渠道，平安好医生，阿里健康，还是天猫、拼多多等B2C平台，以及海王星辰微商城、海外购和小程序，海王星辰都积极尝试和探索新的增长点，实现随时随地门店自提、25分钟送药到家、跨城物流次日送达的服务。

张英男总裁反复强调，我们永远要“以消费者为核心，把顾客的终身价值作为企业价值”。一切从消费者的角度出发，把这种理念贯彻落实到每个经营行为和服务上。因此，海王星辰吸引了有着共同理念的优质品牌商，本次参会的几十家知名品牌商在汇报总结2018年销售情况的同时，根据市场发展和企业规划，与海王星辰共同签订了2019年战略合作协议。





## 正青春 梦飞扬 | 海王生物总部 2018届管培生述职汇报圆满结束

来源/ 海王生物

为全面、深入了解海王生物总部2018届管培生入职近四个月的工作、学习、成长情况，便于各部门领导、管培生导师制定更加科学有效的培养和提升方案，帮助管培生做到学有所思、学有所获、学以致用、发现不足、总结经验，快速适应海王文化，提高工作效率，实现从学生到海王人的顺利转变，人力资源中心特组织“海王生物2018届管培生述职汇报”活动，并于今天下午在海王生物总部顺利举办。

本次活动得到总部领导、各部门同事的大力支持，海王生物执行总裁、海王银河总经理王志宏，海王生物人力资源总监兼审计总监陆勇，海王银河信息中心总监武玉国，海王英特龙董事局秘书兼财务总监慕凌霞，海王生物总裁办公室主任杜华，海王生物财务中心副总监王学梅等总部领导作为评委出席本次活动，各部门管培生导师、同事也积极参与，共同见证海王新力量的成长、蜕变。

述职汇报议程主要分为四个环节，分别为管培生述职汇报环节、评委领导点评环节、领导总结发言环节、颁奖环节。每位管培生上台汇报结束后，评委领导都会根据管培生的工作情况、问题分析等给出合理建议和指导。其中，志宏总更是在会议上表示，总部管培生在轮岗实践和

学习提升方面都表现优秀，但在汇报过程中要注重工作成果展示，培养结果导向意识，并且要有务实精神，要有把工作中的每件小事都做好、于细微处见真章的精神。

其他评委领导也对管培生的轮岗实践和述职汇报表示认可和欣赏，并表示每个工作岗位都有其价值，初入职场，从基础岗位开始锻炼、积累，是未来成长为优秀管理者的必要准备。

述职汇报结束后，陆勇总监作为管培生项目的总负责人，就本次述职汇报活动作总结发言。陆总提出，管培生的发展潜力还很大，未来的可能性有很多，工作实践中不要局限于目前轮岗职位的工作与要求，要有更高的提升要求和更广阔的发展视野。

最后，评委领导对在本次述职汇报中表现优异的管培生进行表彰奖励。

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，海王是一个能够让大家展示自我、践行社会责任、实现人生价值的大平台，只要你敢想、敢做、敢学，定能找到自己的发展机会与方向。不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海，四个月的工作实践只是起点，相信在未来的工作中，所有管培生们都会更加认真、努力，为海王的发展贡献自己的力量！



## 首届雄安国际健康论坛在河北举行，张思民董事长受邀出席并作主旨演讲

来源/ 海王集团

11月13日下午，为期三天的首届雄安国际健康论坛在河北举行，诺贝尔奖获得者、国际医学大家等国内外知名学者、企业家以及政府领导们共同探讨健康话题。张思民董事长受邀出席并作了主旨演讲。

论坛现场各位演讲嘉宾各抒己见，聚焦科技创新与大健康产业升级、共享健康、环境变化与人类健康等话题，为现场观众带来了一场精彩的头脑风暴。

河北省常委、副省长，雄安新区党工委书记、管委会主任陈刚表示，构建人与自然、人与社会、人与人和谐健康的发展模式，应该努力做到四个实现：即实现从以治病为中心向以人民健康为中心的转变，实现经济快速发展向绿色可持续高质量发展转变，实现生命健康技术发展向生命健康技术与信息化技术融合发展转变，实现健康产业发展向健康产业与健康事业融合发展转变。

张思民董事长分享了关于中国健康产业发展的几点想法：

自2016年公布健康中国2030规划纲要后，我国健康产业正迎来前所未有的机遇期。一方面，各路资本纷纷进入，健康产业也成为风口产业。另一方面，又不可盲目乐观，健康产业的发展有其深刻的内在规律，不是简单地依靠资本投入就可以解决所有的问题。

新药研发创新是重中之重。新药研发是人类最复杂的活动之一，也是衡量一个国家综合科技实力

和大规模社会组织资源能力的一个重要标志。一个真正意义上的创新药既能够治愈疾病给患者带来的希望，同时又是医药企业生存的根本。

健康产业未来格局需要产业思维。产业思维，不仅是要认识产业的现状，还要看到产业的形态，要看发达国家的产业系统，对我国健康产业是一种参考和借鉴。

张思民董事长建议，未来16万亿的健康产业是怎样的格局，这个增长过程是什么样的形态，看清楚这些问题再制定企业的短中长发展战略，就不会走冤枉路。未来中国的健康产业一定会从分散走向集中，走向集约；健康产业的很多细分领域也孕育着巨大的发展机遇。

过去中国经济很重要的增长动力是靠要素投入，今后要转换增长动力，用创新替代过去大量要素的增长方式，这一转变在健康行业同样如此，要完成这样一个重任主要还是要靠企业家群体创新意识和创新能力。

在泡沫冲击大脑神经的时代，健康产业的企业家们还是应该沉得住气，需要匡世济人的情怀和境界，医者仁心、悬壶济世，这个传统不仅不能丢弃，还应该传承下去，弘扬出去。

## 张思民董事长受邀参加由中央统战部组织的“民营重点骨干企业主要负责人研讨班”并作主旨发言

来源/ 海王集团



11月12日至14日，由中央统战部组织的“民营重点骨干企业主要负责人研讨班”在中国大连高级经理学院举行。张思民董事长受邀参加此次研讨班，并作了“让激情和奉献在工商联主席的岗位上闪光”的主旨发言。

张思民董事长在发言中说到，工商联的工作非常庞杂，作为企业家主席，要抓主要矛盾，解决民营企业最关切的问题。按照这个思路，集中精力主要推动四个方面的工作。

一是，探索解决民营企业融资难问题。形成“重点民营企业互保金贷款”创新模式，构建重点民营企业中长期贷款信用平台与补偿机制。

二是，积极开展民营企业维权和危机救助。主要思路是通过整合资源，发挥工商联沟通政府、搭建桥梁、团结互助和整合资源力量，积极开展民营企业维权和危机救助。

三是，组织企业家抱团取暖，抱团拓展。深圳企业要想实现更大发展就必须走出深圳，全国布局，拓展新的发展空间。积极参与内地大规模经贸考察，积极与港澳台商会组织和工商业界建立密切合作，不断增强发展视野。

四是，组织企业家积极履行社会责任。积极引导、组织企业履行社会责任作为重要职责，积极引导广大民营企业树立正确义利观、完善内部管理、履行社会责任、树立良好形象。积极组织民营企业参与公益慈善事业、光彩事业、对口扶贫、产业精准扶贫、应急救灾等。

张思民董事长还分享了自己担任工商联主席的三点体会：

第一，用崇高的情怀浇灌工商联事业。要有激情，有情怀，有责任感，才能有担当，有奉献。要搞好自己的企业才能更有说服力和公信力。发挥企业家会长的优势和长处，各自发挥自身优势和作用，团结和谐，形成合力。

第二，用创新的智慧开创工作新路子。一方面严格按照八项规定要求，开前门，堵后门。另一方面充分发挥工商联的组织优势，以工商联的名义开展政商沟通，银企沟通，构建制度化沟通平台。

第三，用务实的精神服务和凝聚民营企业。充分发挥桥梁和纽带作用，要为企业排忧解难，办实事，服务企业，团结和凝聚企业。



## 新力量 心出发

无数个兢兢业业的海王人，成就了海王对品质的苛求；无数个不断进取的海王人，成就了海王追求卓越的特质；无数个执着务实的海王人，成就了海王自强不息的发展之路。片羽相拥得以振翅，千帆过尽仍立潮头。过去的一年，为应对市场竞争的新挑战，海王以开放包容的心态吸纳了一批批新力量的加入。新老海王人的交汇与融合，使得海王团队迸发出强大的生命力，推动着海王不断实现新的突破、登顶新的高峰！一星一点是单薄的，但群星群点便能点亮光明。一代海王人的努力付出，才能使新人站在巨人的肩膀上看世界；而新力量的接棒与勇往直前，才能让智慧结晶累积沉淀。

同梦想，共奋斗，本期《海王》内刊将以“新力量 心出发”为主题，分享我们在海王的工作、学习与成长轨迹。



# 越过山和大海， 未来的一切才刚刚开始

文字/ 海王生物管培生 刘强

上学的时候选修证券投资，对上市公司也有一些研究，但留下的印象只是研报上的数字和图表。如今设身处地来到一家上市公司工作，有了全新的认识，对未来有了更高的期待。

2018年对我来说，是很不一样的一年。

首先是身份的变化，从学生变成了社会人。毕业的时候我还信心满满，每天心里想的是历史车轮滚滚向前，时代潮流浩浩荡荡，终于有机会展露头角了。完成毕业答辩那天就像闯过了十八铜人阵一样开心，过了这一关，就可以下山了，到武林中去，到江湖中去。现在过去了短短半年，越发的觉得原来准备的还不是那么充分，需要提高的地方还有太多。所以找了很多学习资料，可平衡工作和学习并没有那么简单，手里积压的学习资料总是在排队等待翻牌。如果上学的时候能明白这一点，提前学一点做一点，可能现在会更从容一些。

还有思想上的变化。2018年是改革开放40周年，大家都在讲实践是检验真理的唯一标准。经过这半年来的实践，确实是感受到了，以前听过的那些道理逐一得到验证。比如说，原来别人口中说的：“还是上学的时候好”是真的，我一直不以为然，现在明白了，肩上的责任大了，对我的要求也高了。

40年后的今天，已经不是那个靠单纯打破信息不对称就能创造价值的时代了。只有像海王这样真真正正做事业，把责任放在企业文化的第一位，才能在这个新时代继续保持领先。

在海王，完整的产业链拓宽了眼界，开阔了视野。在学校的时候研究是产业的微观部分，是指药品出厂以前和患者使用以后两个方面，那个时候眼里看的是药物的分子式和结构式，心里想的是监测血药浓度和可能发生的不良反应。进入公司以后，看到的更多是产业的宏观部分，即药品出厂后和患者用药前的各个环节，有销售、有采购、有配送。药物变成了药品，一个个结构式变成了一盒盒药品。微观宏观两方面的结合构成了对产业链条的完整认识，有了一个全面的成长。

关于行业还有一点感悟，微观部分是跟药物打交道，书本也好，实验室也好，那总归是一个单纯的世界。宏观部分就复杂了许多，处处都是高手过招，神仙打架。2018年行业重大政策频繁出台，具体的政策内容涉及到很多复杂理论，需要行业专家再去研究。更多地是看见它在行业里翻云覆雨，看见权力在分配市场，看见企业疲于应付，看见杀敌一千自损八百，“看的见的手”和“看不见的手”的边界在哪里。洗牌时代也好，重塑格局也好，都不能忘记医药行业的初心，我们共同的敌人是疾病，我们共同的事业是保护患者。

觉得幸运的是刚一走进职场，就赶上了新时代，行业越是剧变就越意味着机会即将来临。只要心怀“责任 荣誉 祖国”，有什么山谷不能穿越，有什么大海不能跨越。越过山和大海，未来的一切才刚刚开始。





# “管”而不限，“培”而择优，“生”生不息

文字/海王生物管培生 孙新瑶

非常幸运在2018年的4月份与海王生物相遇在享有“东方小巴黎”美誉的哈尔滨，海王生物宣讲会所表现出的“专业”、“敬业”、“热情”完美契合了哈工大“规格严格，功夫到家”的校训精神，给众多应届毕业生留下了深刻的美好印象。经过多轮激烈的竞争和严格的选拔，非常荣幸能够过五关斩六将成为海王生物的一员，我与海王生物的故事也在这个美丽的春天拉开了帷幕。

为了能够尽快转变身份，实现从学生到职场人的蜕变，海王生物组织了为期4周的封闭式入职培训，丰富的内容和体验式的活动，让我以最快的速度融入了海王大家庭。集团高管们精彩的培训课程，内容涵盖海王集团各主要支柱型业务板块、海王生物各职能部门及业务板块与相关专业知识和区域集团业务发展等各方面，使管培生对公司整体及业务情况有了更深的理解。除了精彩的培训内容本身，从集团高管身上学到的更多是敬业的态度、专业的能力以及饱满的精神，于无声处向我们传达了精力管理对提高工作效率的重要性。军训、班级间PK活动、文艺表演等体验式活动，让我与同事们结下了深厚的友谊，海王生物2018届管培生也产生了无比坚毅的凝聚力和向心力。

做任何岗位的工作都要懂业务，医药行业尤其如此。受益于公司管培生培养的轮岗政策，非常幸运能够在河南海王轮岗半年。半年轮岗工作经历，我完成了河南集团六部门轮岗学习，实现了全业务链条闭环整体认知升级。以仓储部轮岗为桥梁，掌握医药行业基础工作；以质管部轮岗为基石，夯实医药行业准则规范；以审计部为核心，重点梳理财务部、采购部、销售部工作流程。得益于河南集团一对一的领导培养制，两次述职汇报，领导的精准指导让我能够及时纠错，深入思考现象背后的本质和逻辑，自

己的理解水平和工作能力有了显著提高。

河南海王扁平化的组织架构与集团高管的平易近人，让我有机会向集团高管近距离学习。工作中，集团总裁杨总对业务深入浅出的讲解和点拨让我明白了透过现象和数据来分析实际业务逻辑的重要性。运营部任总也语重心长地教导我，“在医药行业，不管哪一个岗位，都要像麻花一样，将专业知识和业务知识拧在一起，这样才能真正做好工作”。审计部汤总在工作中如名师，给了我很多专业的指导；在生活中似长辈，真诚地关心审计部每一位同事。

仓储部邓总给初入医药行业的很多行业知识启蒙，质管部杨总更像长辈一样，给我们讲述人生道理和在职场中坚持的意义，采购部孙总和销售部韩总更是从业务方面给了我很多专业指导。不管是轮岗部门的设计，还是日常工作的指导，人力资源部崔总都对我们倾注了心血。在这里，想真诚地向集团各领导说一声“谢谢”，谢谢你们们的付出和培养，我们一定尽快成长，早日独立承担工作。

忘不了在仓库第一次真正接触药品时的兴奋，仍记得同事为我带郑州特色早餐时的感动，体会到质管部工作的严谨性和对药品高度负责的态度，见识了业务部为公司开疆拓土的工作激情，感受到职能部门对待每一份工作的负责与认真，欢喜于部门午餐时光的愉悦。不管是工作中大家的认真、专业和负责，还是工作外与同事相处时轻松愉快，作为职场小白的我在河南海王不仅收获了工作能力的提升，还收获了同事的关心和照顾，让我非常感动。

我是海王生物管培生孙新瑶，希望能够带着对工作的热忱和海王带给我的感动，在新的一年里乘着海王这艘大船，乘风破浪，扬帆远航。



# Life of Neptunus

## 海王生物管培生项目初体验

文字/ 海王生物管培生 钟晶晶



空间距离迁跃八百公里，时间刻度划过5400小时，所构成的二十八天封闭式培训营、一百九十七天海王银河投资管理部与运营管理部的轮岗生活，便是我作为海王生物管培生最初的筑梦之旅。源于最实体的、最原初的浑然体验，记忆了不再折返的吉光片羽。

回想这段旅程，首先跃入脑海的是一幕幕影像蒙太奇——风姿各异，授业解惑的师者；形形色色，真挚热忱的同事；各显其能，求知若渴的同期。是从陌生变得熟悉的脸，是毕业墙前紧握的手，是新岗位上飞扬的歌。欢乐与汗水交织成的瞬间凝视定格于培训基地、项目驻所、总部大厦……用足以雕刻时光的力量，将公司的关爱、同事的情谊、个体的成长深植入我们所有管培生的心底。

我看到了“筚路蓝缕，以启山林”。

从蛇口老楼里走出的小型创业公司，是如何玉汝于成为今日以世界一流为愿景的全产业链医药健康企业集团？敢于担当，敢于奋斗，最珍贵之处是敢于创新。坚持不懈的推进技术与商业模式创新并重发展，不断寻求突破旧有的思维定势，引领行业革新。纵有曲折艰辛，此心不移，从未言悔。对民众健康履责，对产业进步负责，对社会发展尽责。将助力健康中国的责任与梦想挂于心帆，愿乘长风破万里浪。

这是海王栉风沐雨披荆斩棘的二十九年里自始至终保有的神魂，是海王人对个人责任、企业使命、祖国荣誉的担当，更是海王对我们新一代奋斗者最大的寄望。

我领会了“可贵者胆，所要者魂”。

这曾是国画大师李可染先生对自己艺术创作和立身入世的态度总结。是说一个画家，一个艺术工作者，最可贵的是敢于开拓创新，最精要的地方是作品要有魂，要凝聚精神。引而用之形容我们海王再贴切不过，一路支撑推动着海王人勇担使命，砥砺前行正是既有胆量面对新的世界，但又始终保留着自己的魂魄。

小到培训营里的学习交流、团队拓展，上至公司战略举措的制定、部门权责的履行。面对乃至开拓新世界的勇力与支撑核心力量的内化精神——组织理念认同、内心的法则遵循，都是决定性的关键因素。“有胆有魂”，是我们其修远兮职业生涯的立身之本。作为银河投资体系内的新鲜血液，我们在吸收养分，勇于锤炼自身的过程中，更需要保持思辨与特质，力争早日成为造血细胞。

我感受了“岂曰无衣，与子同袍”。

苦心孤诣的培养计划，尽心竭力的生活照料，亲切顺畅的沟通交流，无一不显示出公司领导、各部门导师对我

们的重视及关爱。轮岗实操与学习并重,一对一导师帮带,专题项目实践锻炼,定期述职交流……殷殷寄望唯以拳拳之心报之。与此同时,部门同事、管培生之间互帮互助,激励相容。生活里谈天说地互通有无,工作上思维碰撞火花激荡,团建时携手并肩守望相助。这一切都使得我们迅速与公司、与引路人们、与管培生同仁建立了特殊的情感纽带。这是在一个有温度的地方结下的脉脉温情,会随着来日愈发绵长。

有胆有魂有梦有温度的海王,是我们的启航之地。大家怀揣着梦想,在此相遇相融。平凡世界的寻梦者,当然想要在这片广袤的瀚海里找到金色的贝,让梦开出娇妍的花。但最重要的是旅程中的你会成长为何种样子。

我相信志不立,天下无可成之事。具有真切的理想,出以坚定的信心,施以努力的奋斗,才有花开之日。

我相信业精于勤,行成于思。积小流方成江河,积跬步乃致千里。精进专业技能,夯实业务水平,凝人心聚众力,是所有远航之基。

我希望能成为一个健康、踏实、有胆有魂的海王追梦人。有理想,敢奋斗,不负所望。无论风涛云雨高低起伏

都努力度过,博学不穷,笃行不倦。拥有直面乃至开拓新世界的勇力,也能清醒的保有最珍贵的支撑。在追逐自己于医药健康投资领域有所建树的职业梦想同时,为海王梦的实现竭尽绵薄之力。让海王的历史记取我的笑容,也为自己写下永久的美好回忆。

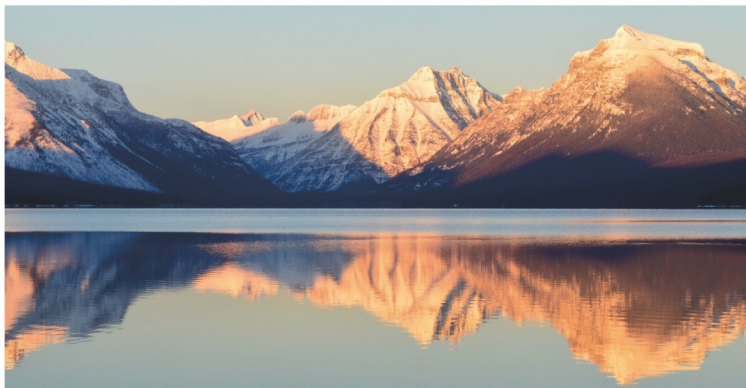
Life of Neptunus, the time of our lives.

青春修炼,正当其时。



# 风雨兼程， 为了遇见更好的自己

文字/ 海王生物管培生 曾一凡



时光荏苒，转眼间加入海王已半年多。犹记得在部门第一次聚餐时，徐总问我们，“你们为什么来海王？”是时思绪万千似有千言万语，脑海中想着城市、朋友亦或薪资，又好像都不是，最后只说了四个字，机缘巧合。与海王产生牵绊，真是万万想不到的。起初只是陪朋友去听宣讲会，却误打误撞的进入笔试、初试、复试。后来由于长时间等不到回复，以为缘分还未开始就要结束，便选择了另外的公司。直到五月初那个下午的一通电话，几乎是立马对HR小姐姐做出肯定的答复，心里的大石头才算彻底的落下。与海王的缘分，可谓兜兜转转又转了回来，当时连发梢儿都是开心的。

自此，便真的从学生身份转变为一个社会人了。面对着毕业后的第一份工作，说忐忑是假的。作为一个正儿八经的小白，当时最担心的竟是同事间的相处问题，担心遇到尔虞我诈、充满算计的职场环境。然而，自培训的第一天开始，所相识的每一个海王人，都是和气且友善，努力且积极，严谨而风趣的。这种氛围，是我对海王企业文化最直接的体会。从最开始只知道海王集团有三幢大厦、海王生物是家上市公司，到现在对行业形态有了越来越深入的了解，对专业知识有了越来越多的积累，对企业文化有了更深的认同，倒是越来越喜欢这个地方。每日清晨来到办公室，看到入口处的海王蓝色，连桌上的绿萝都变得可爱起来。

在这身份的转变中，最重要的大概就是心态的维系。大半年过去了，还记得培训时陆总说海王生物的管培生培养要有四要素：知识、技能、经验和心态。当时大家都笑称，目前我们所有的，也只有心态了。心态，即是抗压力耐打击，对负面情绪的消化力。马斯洛说过，“心态若改变，态度跟着改变；态度改变，习惯跟着改变；习惯改变，性格跟着改变；性格改变，人生就跟着改变”，足以见得心态有多重要。我们的第一份工作，就像一个牙牙学语的幼童，对待它不仅需要好好珍惜，还需要足够的耐心和适应力，是磨炼，是考验，也是机会。半年多的学习工作中，也有些许走进死胡同绕不出来的时候，在做一些简单重复而无技术含量的工作时也会烦躁会迷茫，而

我学会了调整、反思及沉淀。毕竟，一件事如果立马看不到回报但又具有意义和价值，就要坚持去做，时间终究会给予回报。

这段时间以来，最大的感触便是由被动转为主动，要承担起相应的责任。所谓压力，其实是自身的能力不足；所谓困难，其实是自己的本事不够。让自己变得更好，是解决一切问题的关键。从前闲余之时，喜欢看娱乐放松型的文章，而现在会利用地铁上的三十分钟、吃饭等候时的数分钟等碎片时间，将关注点更多的放在行业动态、相关经验分享等。其二的感触，便是要注意节奏，保持推进的状态。舞蹈需要节奏，跑步需要节奏，而学习与工作，依然需要节奏。保持着快而稳的节奏以及向前推进的状态，工作往往能顺利完成。要及时跟进时间节点及相关人员动态，并着重信息的反馈，将工作的进展情况及突发情况及时向领导汇报，最后还要紧抓落实的情况。其三，积跬步以至千里，积怠惰以致深渊。 $1.365=1$ ，每天原地踏步，一年之后依旧停滞不前； $0.99365=0.03$ ，每天退步一点，一年之后，将远远小于1，一事无成； $1.01365=37.8$ ，每天进步一点点，一年之后所得，将会远远大于1。欲励志图强，则需踏踏实实。希望在对这个行业越来越了解的同时，能永葆新鲜感，将以前不落边际的奇思构想，变成工作上的创新。能够做一个有格局、心态好、有整体观念的员工，在自己成长的同时，也能为推动企业发展作出贡献。到那时候，便会真的觉得，是更好的自己了。

山有峰顶，海有彼岸。漫漫长途，终有回转。余味苦涩，终有回甘。希望多年后，能看到风雨兼程后更好的自己。凡，是势必不凡的凡。



# 我眼中的海王人

文字/ 长沙海王 唐师容



认识海王，源于城市里随处可见的“海王星辰”药房，加入海王，源于一则招聘信息，而与海王相识相知，则源于一年零四个月的朝夕相处。曾在深圳工作的我，离海王那么近，而真正加入海王，则是在回家乡工作后，缘分就是那么的奇妙，让我好生珍惜！

怀揣着一颗敬畏之心，一边努力学习着行业知识，一边适应着新的工作环境，在磨合中渐入佳境，“海王人”的形象已深刻于心中。

我眼中的海王人，爱岗敬业。不管是运筹帷幄的管理岗位，还是奋斗在一线的普通员工，都在自己的工作岗位上勤勤恳恳，兢兢业业，不断的钻研学习，精益求精。有时，因为医院急诊对药品的需求，需要在短时间内响应送达，周末休息中的员工在接到电话后，都能第一时间赶到公司，在时限要求内满足客户的需求，我们也因此受到客户的高度肯定。事看似虽小，但就因为爱岗敬业的海王人一点一滴的付出，积累了客户对我们的信赖。我们相信，把每一件简单的事情做好，就是不简单，把每一件平凡的工作干好，就是不平凡！

我眼中的海王人，团结友爱。公司就像个大家庭，每个员工都是家庭中的一员，家庭的美满，离不开家人的团结友爱。当工作中出现难题或困扰，家人们都会不遗余力的给予指导和帮助，以保证工作顺利进行。当生活中出现困难时，家人们能及时给予亲切关怀，前段时间我的父亲因意外摔伤住院，领导及同事的探望及慰问，让我深深感动，海王人的友爱此刻体现得淋漓尽致，那时我只有种想法，我要以更加友爱的态度对待我的海王家人们！

我眼中的海王人，激情活力四射。在公司的团建拓展活动中，每一位参与的员工都毫无保留的参与到团队项目中，此刻没有领导与员工之分，没有上级与下级之分，每一个人都展现出了和以往工作中完全不同的状态，是那么的真实有活力。公司年会期间，大家在年底工作异常忙碌的情况下，利用中午休息时间

及碎片时间，积极参与到年会节目的编排中来，拉丁舞、藏族舞、相声、三句半等节目的出演，让大家耳目一新。这是一群多有活力的海王人呀，激情满满，魅力四射！

我眼中的海王人，顽强又执着。在一系列行业政策的冲击下，业绩的压力以及资金的压力，让我们仿佛立身于寒风之中，尽管压力重重，有着满腔热血的海王人，齐心协力，不断寻求着新的解决办法，开源的同时不忘节流，在大家的共同努力下，顽强而又执着的圆满达成业绩目标。

这就是我眼中的海王人，对待工作，爱岗敬业；对待同事，团结友爱；对待生活，激情活力四射；面对竞争，顽强又执着！

我庆幸加入了海王，与这一群可爱的海王人为伍，更以是海王大家庭中的一员而自豪！





## 2018华润深圳南山半程马拉松开跑，海王银河选手圆满完赛！

文字/ 海王银河

11月25日上午8点，筹备已久的2018华润深圳南山半程马拉松于中国华润大厦前正式鸣枪开跑。此次南山半马以“竞跑中国硅谷，预见湾区未来”作为口号，全方位呈现深圳市南山区的人文科技与自然生态。

本次赛事设立男女半程马拉松项目，参赛总人数为1.6万人，其中个人报名1.25万人，跑团报名3000人，慈善报名500人。在这场精彩的马拉松比赛中，有三位海王银河选手的身影，他们分别是：海王生物执行总裁、银河投资总经理王志宏女士；海王银河投资管理部总监任以俊先生；以及来自海王银河市场部的小伙伴祁悦。

相较2017年，2018年在路线设计上也进行了优化升级：添加了“深南大道”这条深圳主干道；并且，赛事线路整体呈T字形，与英文Technology（科技）的首字母契合，也体现了南山作为科技强区、创新高地的意义。赛道起终点设在中国华润大厦，途径万象天地、世界之窗、中国民俗文化村、欢乐谷、深圳大学等多个地标性建筑；不仅将南山区的科技成果与深圳改革开放40年的城市新貌一一展开，更是给跑者带来了与“中国硅谷”共同奔跑的极佳体验；可堪称一条“融合科技与自然”，“通向城市新未来”的跑步线路。

值得一提的是，本次比赛路线也经过了海王银河科技大厦，马拉松的拼搏精神，与海王不断奋斗的创业精神交相辉映。虽然天气微凉，但来自海王银河的选手们热情似火，信心满满地奔赴起跑线。比赛末尾雨势渐起，却浇不灭海王银河人的激情，在后援团的迎接下，长跑英雄们相继抵达胜利的终点线。

希望越来越多海王人，拥抱青春活力，怀揣执着信念，加入长跑的队伍。海王银河，作为“中国硅谷”南山区的重要一份子，也将不断前进，让我们一起：创新、赋能、赢未来！







01 比赛线路经过海王银河科技大厦，马拉松的拼搏精神，与海王不断开拓进取的创业精神交相辉映  
02-05 跑者风采  
06 你们在场上奔跑，我们在雨中守候，掌声同样送给暖心的后援团们



## 湖北海王医药集团组织开展《海王》观影活动

文字/ 湖北海王



大海无量，蕴含包容一切。海洋孕育出生命，海洋是生命的襁褓，海洋浩瀚博大，人类可以在海洋中得到滋养，在海洋资源中得到治愈。“海王”这一命名，体现了湖北海王医药集团有限公司对生命健康的永恒追求。而海王标志的设计理念：源于古罗马神话中“海王神”（NEPTUNUS尼普顿）的神器——三叉戟。标志中的蓝色象征着孕育生命的海洋，三条箭头象征着向海洋进军，象征着向新的可能性挑战，象征着追求卓越和永远进步。

2018年12月7日上映的电影《海王》，是由美国华纳兄弟影片公司出品的动作奇幻电影，由华裔导演温子仁执导，杰森·莫玛、艾梅柏·希尔德、帕特里克·威尔森联合主演，电影的题材与湖北海王医药集团颇有渊源。为进一步丰富员工的文化生活，加深员工对公司文化理念的认知感，湖北海王医药集团有限公司将组织员工观看电影《海王》。员工们反响热烈，积极参与此次活动。

12月21日傍晚18点50分，位于银泰城七楼的大地影城已经人头攒动，参加观影的员工陆续抵达现场，在电影开始之前，影厅屏幕首先播放了海王企业的宣传片，气势磅礴的宣传片吸引了全场的目光，使得员工们对企业文化有了更进一步了解。

随后影片开始播映，电影讲述一名陆地和海底的混血儿逐渐成长为海洋领主的故事。影片运用大量特效技术和专业的美学处理，为观众塑造了一个浩瀚的海底世界。故事情节紧凑，引人入胜，最终海王排除万难，成功阻止海洋与陆地的战争。该影片所表达的价值也体现了海王人不畏艰辛，迎难而上，爱好和平的文化内涵。

影片完结后，员工们意犹未尽地讨论电影的剧情，谈到海王的精神和神器三叉戟时，纷纷表示对公司文化和标志的内涵更加认同和敬佩，同时认为观看电影活动让自己在繁忙的工作中得到了放松。最后，员工们合照留念，愉快地结束了观影活动。



# 彩虹下面

文字/ 芜湖海王 秦俭

白驹过隙，时光匆匆，无意间听闻车上朋友谈论春运车票的话题，才发觉一个戊戌年即将跟我们告别。此刻坐在书桌前的我本打算写的是回首2018，奈何前几天的工作总结已经写过了，既然不讨论过往了，那就展望下2019吧，刚好耳机里传来雷子的这首《彩虹下面》，就以此为题，一起期待美好的己亥。

2019扬帆起航，认真待事，努力追梦。梦想并非遥不可及，科室送货挥洒的汗水，出入库复核单上每一个认真的勾对，盘点表上一行行准确的数据皆会助力梦想之舟起航。

船行海中，难免惊涛骇浪，亦如不愿听的聒噪一直在耳旁，或是难以着手的问题与彷徨，然而只需心坚船固，亦不会受这些困难影响。转角扬帆，心中的彩虹村庄就在可及的远方。

就让往事随风，飘散如烟，埋葬掉过去的忧伤，美丽的彩虹姑娘只会将乐观的花环戴在头上。已没有时间去悲怆，我必须努力踏实从而不辜负爱我的人对我的期望。丁立梅曾这样说：“活着的最好态度，原不是马不停蹄，一路飞奔，而是不辜负。不辜负身边每一场花开，不辜负身边一点一滴的拥有。用心地去欣赏，去热爱，去感恩每时，每刻。”岁月如此静好，我的安妮不久便会降生来到我的身旁，一切的一切，都是最好的安排……

耳机中美妙的音乐一直在回响，我的脑中已全是彩虹下面的村庄，最后有请念诗之王为我们演唱：

黄昏淹没倒影中的桅杆，夕阳目送我离开岸，经过了乌云孩子般的天，看到了月亮的笑脸，那是船才能开向的天边，阳光把冬天晒的很暖，经过了冰川 再次扬起帆。歌声就在彩虹的下面，继续走吧 再快一点。热情的土著人已经把篝火点燃，继续走吧，挥动衬衫。那些神奇的歌声在把我召唤。这里有与世无争的笑颜，娇艳的花开满山间，雨后山谷里传来一首歌。歌词的意思是这样的，最美不过头顶彩虹的村庄，彩虹下的歌声笑语中嘹亮，拉起低下头抿嘴笑的姑娘，编一支花环为她戴在头上，喝掉杯中的酒暖一暖心房，趁着年轻的火焰烧的正旺，晚霞里的风已吹干了衣裳，彩虹下的人不会迷失方向，歌声悠悠，鼓声激荡，跳舞的姑娘牙齿白的像月光，烧肉飘香，晚风清爽，不知不觉人们就唱到了天亮，经过了冰川，再次扬起帆，歌声就在彩虹的下面……



# 春赞

文字/ 芜湖海王 王园

这是我来海王的第一个冬季，天气像往年一样。南方的冬季不比北方，带着水分的寒冷，没有北方骇人听闻的温度值，却令人没有脾气。捂不热的被窝和湿冷的空气都让我十分怀念那个春分时节。

是的，我是踏着2018年初春的步伐走进海王的。歌词里有这么唱过：月落乌啼霜满天，曾经沧海变桑田，春去秋来又一遍，曾经的我你可否还会想念……

会的，在这即将辞冬迎春的时光里，我想念着2018的初春，想念着初来乍到的我自己，更想念热情好客的你——我的海王。

我的海王，您如同一位化作春泥的良师，呵护着一朵朵海王花，滋养着一棵棵海王树，哺育着一代代海王人。

仰之弥高，钻之弥坚，我是您永远的学生，是追随您在路上的进步青年。我为您给我创造的学习机会倍感珍惜，为您给我传道授业解惑感激不尽。您让我认识到自身的不足，给人地两生的我以自信，又在驾轻就熟后适时镇压我的小小膨胀心理。您了解我，就像了解一位好友。

我的海王，你如同一位倾盖如故的挚友，在我茫然时给予我鼓励和力量，犹如黑暗中的一线曙光，沙漠里的一眼清泉。

你总是给我最中肯的意见，不贬抑，不谄媚，为人之道，处世之道，每天因你进步一点点。我也曾对你的逆耳忠言气恼过，那是不愿面对真实的自己，不肯接受不完

美的自己，我气恼的是我自己。我像个幼稚的孩子，面对批评的声音顽固抵赖，心中找出千万个理由表达自己的“冤情”。感谢你的不离不弃，你爱我，就像爱自己的孩子。

我的海王，您如同一位挑灯缝衫的慈祥老母亲，给予您的孩子无微不至的关怀和海纳百川的包容。

您关心我的生活起居，关心我的工作进程，关心我的情绪状态，关心我的每一次成长。您给予我尊重和个性化培养，聆听我的想法，虽望子成才却也避免造成太大的压力，适时地组织并鼓励我参加各种业余活动，丰富我的见闻和学识，提高我的各方面能力。您是我的坚强后盾，从不会让我担忧生活的柴米油盐和精神世界的窘迫，我才得以全身心投入工作中毫无顾虑。

您总能在我成长的道路上纠正我的偏差，容忍我的叛逆，容忍我那捉襟见肘的小聪明，容忍我的狭小格局。您就是这样无怨无悔，以德报怨地帮助我认清事实，理清思路，算清利弊。

感谢您，我的海王。

您给予了我太多，您凭借着您那块老招牌揽了我这枚小忠粉，我别的无以为报，唯有安心守护着它，给它锦上添花。

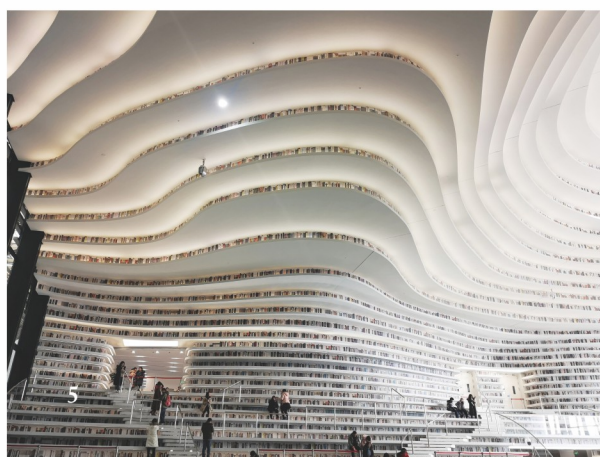
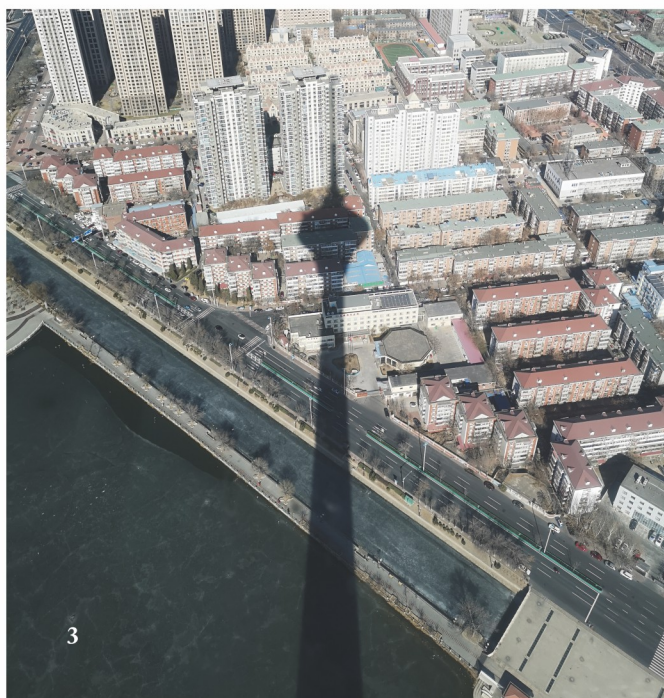
不知不觉，春暖花开的季节又要到来，经历过酷暑严冬的春天才更有滋味，更叫人望眼欲穿……



# 津城游记

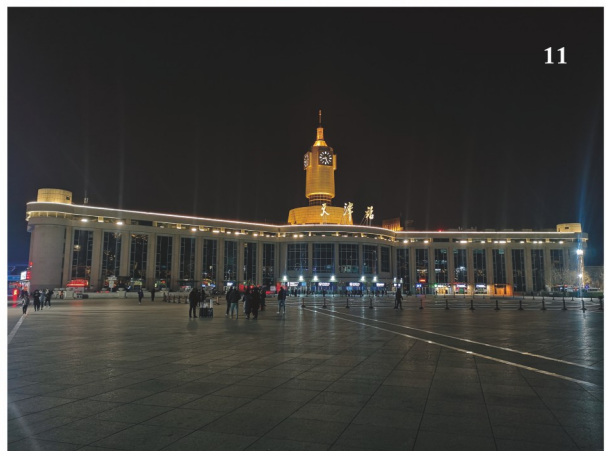
图/ 海王生物 姜昊

- 1-海河风光
- 2-湖中之塔
- 3-高塔倒影
- 4-滨海图书馆
- 5-知识的海洋





- 6-天津之眼
- 7-远眺津城
- 8-看见门外世界
- 9-海河夜景风光
- 10-光影世纪钟
- 11-典雅天津站





自创刊以来，作为海王集团的第一读本，《海王》杂志一直随着海王集团的发展而成长，一直致力于打造海王人的文化家园，提高企业品牌力、增强企业凝聚力。

在此，我们特向您——每一位海王人及家属，发出悬赏征集启事！期待您的感悟分享！长期翘首以待您的赐稿！

专题	分享	人文	图片故事
<p>这是一个畅所欲言的平台，这是一个激情碰撞的场所，这是一个你言我语的时段。请关注我们每期发布的讨论话题，我们邀您一起参与专题的探讨，与集团共谋未来。</p>	<p>瞬间的灵感迸发足以擦出成功的火花。不管是工作中积淀的成功经验智慧，还是勇于承认不足并努力从教训中寻找改善之法，亦或是培训学习中领悟到的管理之道……欢迎您将这瞬间的灵感形成文字分享给我们，用文字传达出您的独特思想，让《海王》杂志延伸您的思维！</p>	<p>关于工作、关于生活、关于情感……呼吸文墨飘香也好，聆听旋律悠扬也罢，交流影视感悟亦可……请将那些惊喜、感动化为文字，让优美的文字表达你最为真挚的感情，让我们一起通过《海王》杂志用心感悟生活的真谛和美丽。</p>	<p>自然、民俗、生活……幽静、格调、闲适……生活总是可以赋予发现者太多意义和惊喜！让双眸推开心灵的门窗，让镜头定格震撼的瞬间，这场瑰丽的感知盛宴，诞生在捕捉者的分享里，绽放在欣赏者的感动中！</p>

此外，您现在最关心、关注的话题是什么？您还想在《海王》杂志中看到什么？您对《海王》杂志有何意见和建议？欢迎您通过投稿邮箱及时反馈给我们！

稿件一经采用，酬劳根据《海王》稿费管理制度标准执行。（180-100元/1000字）

特此说明，《海王》杂志有权对来稿作文字性修改、删减。

### 投稿小窍门：

- 华丽也好，朴素也好，但要真情实感，言之有物，这样的文章就是我们悬赏的目标；
- 用适当的图片来配合文字，清楚了，这样的文章就是我们猎取的对象；
- 字数控制在2000字内，不在多少，可以点睛辄止，也可以透彻分析，但以精妙为上；
- 来稿请注明姓名和联系方式。



扫一扫公众号二维码

<p>投稿</p>	<p>张玲 ☎ 0755-26013446 ✉ zhangling@neptunus.com</p>	<p>姜昊 ☎ 0755-86026620 ✉ jianghao@neptunus.com</p>
-----------	--	---

健康成就未来



深圳市海王生物工程股份有限公司

地址：深圳市南山区科技中三路1号海王银河科技大厦24层

邮编：518057

电话：0755-26968666

网址：www.neptunus.com



扫描二维码，获取更多资讯

内部资料 免费交流